

Referat, Bestyrelsesmøde

Tid: 10. marts 2015 kl. 16:30-18:30

Sted: Forskerparken, mødelokale 2

Dagsorden

1. Velkomst, v/formanden
2. Underskrivning af referat fra bestyrelsesmødet den 11/11-14.

Beslutning:

3. Regnskab 2014

Orientering:

4. Opfølgning på Strategi 15
5. Byg til Vækst i Korsløgkeparken
 - a. Torben Nielsen, direktør i 5E Byg og Susanne Hansen Rasmussen, Jobcenter Odense deler deres erfaringer (kl. 16:30-17:00).
 - b. *Fra Problem til Ressource*, ministerielt udviklingsprojekt
6. Byg til Vækst i Thomas B Thriges Gade
7. Byg til Vækst i Munkebjergparken
8. Byg til Vækst Erhvervsakademiet Lillebælt
9. Byg til Vækst University College Lillebælt
10. Byg til Vækst og AMU Integration
11. Nyt fra det fælles fynske beskæftigelsessamarbejde
12. Bemyndigelse
13. Sekretariatet
14. Presseomtale
15. Eventuelt

Deltagere:

Søren Folkersen, Lars Erik Hornemann, Steen Møller, Jens Pilholm, Lars Bregnehøj, Erling Jensen, Torben Andersen, Ebbe Lund, Peter Rahbæk Juel, Rebecca Druett (ref.)

Afbud: Stephanie Lose, Claus Larsen

AD 1

Velkomst v Formanden.

AD 2

Underskrivning af referat fra sidste møde. Det påpeges, at der på sidste mødereferat ikke er noteret mødedeltagere. Sekretariatet sikrer, at disse tilføjes som bilag til det underskrevne referat.

AD3

Gennemgang v Peter.

Der efterspørges udspecificering af dels note 8 (Forudbetaling fra Odense og CO), dels note 9 (Kreditorer). Sekretariatet får dels ført specifikationerne til referatet og sikrer desuden, at revisionsfirmaet fremadrettet laver mere udførlige noter til kommende års regnskaber, således at regnskabet kan læses og forstås uden yderligere forklaring.

Revisors uddybende forklaring af note 8 og 9:

| | | |
|----------|---|---------|
| 8 | Kortfristet gæld - Skyldige udgifter | |
| | ATP, AER mv | 5.184 |
| | Forudbetaling fra Odense & Co vedr. udgifter, der skal afholdes i år 2015 | 551.250 |
| | | <hr/> |
| | | 556.434 |
| 9 | Kortfristet gæld - Kreditorer | |
| | Odense Kommune - SAF (Løn mv.) | 367.121 |
| | Ejendomsselskabet - Den Fynske Forskerpark A/S (huseje) | 77.727 |
| | Odense Kommune - HR (a-skat mv.) | 48.827 |
| | Soulfish (Opbygning af Web side) | 55.000 |
| | Odense Kommune - IT | 6.400 |
| | Punkt 1 | 1.600 |
| | Kreativ Grafisk | 1.453 |
| | Fazer Food | 1.210 |
| | Vin og Vin | 400 |
| | Taxa Fyn | 101 |
| | DuBa | 8.710 |
| | Diverse | 600 |
| | Afsat til revision og regnskabsmæssig assistance | 40.000 |
| | | <hr/> |
| | I alt | 609.149 |

Regnskabet godkendes og underskrives.

AD4

Gennemgang af arbejdsmetodik v Peter.

Cortex Park er siden udsendelse af dagsorden og strategi gået fra rød til gul, idet der er afholdt første indledende møde med bygherre, som er interesseret i et byg til vækst-projekt i forbindelse med byggeriet.

Fælles diskussion af brugen af sociale klausuler. Kunne de f.eks. ligge som standardformulering/passus ved offentlige udbud på Fyn?

Manglen på tilmeldte til forløb på Byggepladsen påpeges. Peter oplyser, at der arbejdes på at skabe nyt indhold til forløbene, således at de i højere grad matcher gruppen af ledige, som ikke nødvendigvis har ledighed som eneste problem. Kort gennemgang af planerne for Byggepladsen version 2.

Steen oplyser, at man netop dd. har vedtaget en fælles fynsk samarbejdsaftale i de fynske kommuner. Aftalen omhandler bl.a. Byggepladsen, som alle kommuner fortsat vil bakke op om.

Der nikkles til strategien som en brugbar oversigt ved Bestyrelsesmøderne, og sekretariatet vil således fortsætte med at udbygge dokumentet.

AD 5 A+B

Kort introduktion v Rebecca.

Oplæg v Torben Nielsen, præsentation af 5E. Firmaet løser større byggeopgaver såvel på Fyn som på landsplan. Største opgave er pt. nyt rådhus i Middelfart.

5E er dels gået ind i projektet, fordi det var et ønske fra bygherres side. Men samtidig ønsker virksomheden at engagere sig socialt i de lokalområder, hvor de bygger. Torben beretter om et meget givende samarbejde med Arbejdsmarkedscenter Odense, hvor de helt nære arbejdsrelationer til Susanne Hansen Rasmussen og Poul Phillipsen har haft betydning for deres engagement i projektet. Torben forventer, at de fremover vil deltage i lignende projekter, f.eks. i Middelfart, hvor de har entreprisen på byggeriet af det nye rådhus.

Oplæg v Susanne Hansen Rasmussen, Arbejdsmarkedscenter Odense: Susanne påpeger ligesom Torben det nære samarbejde, som det vigtigste kriterie for succes i projektet. For at kunne gennemføre initiativer af denne slags, er alle parter nødt til at tage ejerskab og engagere sig i arbejdet.

Projektet har desuden åbnet for nye måder at gribe aktiveringen af ledige an på, dels den geografiske afgrænsning, men også rekrutteringsdelen, hvor projektet har inviteret beboere i området til at være med af egen fri vilje.

Der er pt. 10 personer i gang i projektet. Siden opstarten sommeren 2014 har 22 været igennem praktikforløb. Deltagerne markeres i Arbejdsmarkedscenterets egne systemer, således at det på sigt er muligt at følge deres videre aktiviteter, og bl.a. følge op på, om de fortsætter inden for branchen.

Der er enighed i Bestyrelsen om, at projektet har potentiale. Der lægges vægt på, at der så vidt muligt skal følges op på projektdeltagernes videre færd, således at det på sigt bliver muligt at konkludere, om deltagerne får en karriere/fremtid inden for bygge/anlæg.

AD6

Gennemgang v Ebbe

Byg til vækst-boksen forventes at stå klar på Thomas B Thriges Gade omkring 1. april. Den er bevilget af Odense & Co/Odense Byråd og finansieret 36 måneder frem. Boksen kan således flyttes, når byggeriet rykker til næste etape på TBT.

Vejrlig-katalog, udarbejdet af AMU-Fyn, er færdigt, og kurserne kan startes op, så snart boksen er klar.

Det aftales, at et af de kommende bestyrelsesmøder afholdes i boksen.

AD 7+8+9

Kort orientering v Peter.

Renoveringsprojektet i Munkebjergparken har ændret forudsætning, idet det nu forventes gennemført på 2 år. Sekretariatet arbejder på at ændre projektindholdet, så det tilpasses de nye omstændigheder.

Sagsbeskrivelser i dagsordenen vil også fremadrettet blive brugt til at orientere bestyrelsen om fremdriften i de respektive projekter.

AD10

Orientering ved Peter.

AD11

Orientering v Steen.

Der er efterspurgt et overblik over de kommende års behov for arbejdskraft inden for bygge/anlæg på Fyn. Det er aftalt blandt de fynske jobcenterchefer, at Søren Heide, Arbejdsmarkedscenter Odense, tager et møde med Peter, hvor det drøftes, hvordan man kan løse denne opgave.

Middelfart har meldt sig ud af samarbejdet med de andre fynske jobcentre, ligesom de også har meldt sig ud af det fynske arbejdsmarkedsråd. Middelfart vælger i stedet at orientere sig mod Trekantsområdet.

Det aftales, at Steen Møller fast sættes på dagsordenen om samarbejdet på beskæftigelsesområdet. Punktet udgår, når der ikke er nyt.

AD12

Kort orientering v Peter.

AD13

Intet

AD14

Vi skal fortsætte med at fortælle de gode historier. Især når der er lærlingepladser som resultat af vores indsatser.

AD15

Steen orienterer om SAFs grønne boks, der skal opstilles ved siden af den nuværende røde boks. Den grønne boks har fokus rettet mod især de unge, men også ledige generelt, og vil orienterer om uddannelse og karriere inden for byggefagene.

Dette ligger fint i forlængelse af en oversigt i matrix-form, som Henrik Vestergaard fra SDE er ved at udforme over byggebranchen generelt.