

Dato/Tid: den 6. maj 2019 kl. 14.00-16.00

Sted: Odin Havnepark, Lumbyvej 11, Mødefabrikken Lumbyvej 17, 5000

Odense C, gratis P-pladser

Odense C <http://www.odinhavnepark.dk/>

Referat med rødt af Bestyrelsesmødet Byg til Vækst

Deltagere: Claus Larsen, Torben Knudsen, Lars Bregnehøj, Jens Pilholm og Erling Jensen og Søren Rasmussen

Fra sekretariatet: Hanne Heebøll, Susanne Toftager (ref.)

Afbud: Brian Dybro, Bo Hansen og Jesper Timming

Dagsorden med fremstilling

1. Velkomst ved formandskabet, Torben Knudsen og Claus Larsen
Torben Knudsen bød velkommen som ny formand for Byg til Vækst pr. 1. maj 2019. Torben sendte en hilsen fra Allan Due Pedersen, som takkede mange gange for det gode samarbejde og for afskedsgaven fra Byg til Vækst.

Efterfølgende var der en kort præsentationsrunde.

Claus Larsen orienterede om, at formandskabet havde et møde i foråret pga. Allan Due Pedersens ønske om at trække sig fra bestyrelsen, og som formand for Byg til Vækst ultimo april 2019. Allan Due Pedersen og Claus Larsen blev enige om, at 3F Bygningsarbejderen forsat varetager formandsopgaven, og at den nye formand bliver Torben Knudsen, samt at Dansk Byggeri, ved Claus Larsen, fortsætter som næstformand.

Pkt. taget til efterretning

2. Godkendelse og underskrivning af referat fra bestyrelsesmødet den 8. februar 2019 bilag 1
Torben Knudsen kunne berette, at der var ikke kommet ønsker til dagsorden eller bemærkninger til udsendte referat.

Dagsorden og referat godkendes.



Beslutning

3. Regnskabsaflægning – godkendelse af Årsregnskabet for 2018 bilag 2,3,4

Sekretariatet fremlægger resultat for 2018

Sekretariatet fremlagde det fremsendte årsregnskab. Som besluttet for budget 2018 blev der anvendt hensatte/opsparede midler til at øge aktiviteten mht. at få flere i snusepraktik i 2018. Målsætningen blev indfriet, da resultatet blev 120 snusepraktikanter i 2017 og 215 i 2018 samt nye store bygherrer/entreprenøraftaler.

Bestyrelsen havde en bekymret bemærkning til pkt. 2.2.2 i Revisionsprotokollat 2018 med henvisning til de 3 tildelte fuldmagter. Det er Odense Kommune som varetager regnskabsføringen.

Årsberetning og regnskabet godkendes.

Orientering/drøftelse

4. Opfølgning på strategi 2019 og resultater, samt projekter og bygherre-aftaler in spe Bilag 5

Sekretariatet vil fremlægge resultater for 2018 og frem til 1q 2019 fra byggepladserne samt de væsentligste projekter fx Nyt OUH og nye aftaler.

Oversigter udleveres

Status 1. kvartal 2019

50 ledige fynboer er enten i gang med deres i snusepraktik eller har afsluttet deres praktik i første kvartal 2019, hvilket er mere end i 2018. Det er et tilfredsstillende resultat, da branchen normalt har mindre aktivitet i vinterhalvåret.

Nyt om Byg til Vækst-aftaler/projekter på byggepladser

Byg til Vækst har indgået en ny aftale med Munck om Odense Letbane entreprisen, en ny rammeaftale med Port of Lindø, og samt en rammeaftale med MJ Eriksson (Fyn). Der er endvidere en ny aftale på vej med Skjøde om opførelsen af ungdomsboliger i Gartnerbyen.

Sekretariatet har endvidere aftalt med Arbejdernes Boligforening i Odense at præsentere et evt. samarbejde for foreningens bestyrelse. Sekretariatet arbejder også med andre evt. nye Bygherre-emner, men opgaven med Nyt OUH vil i 2019 kræve en stor arbejdsindsats for sekretariatet, så fokus vil være primært på allerede indgåede aftaler – eller aftaler man har forhånds-aftaler med.

Flere projekter er afsluttet eller på vej dertil eks. TBT-Syd, Egebjerg, Sortekilde og Civil Works pakken på Odense Letbane. Byg til Vækst fortsætter på Odense Letbane som følge af den indgåede Munck-aftale. Andre projekter er opstartet fx MJ Erikssons

entrepriser ved Bellinge Fælle og Mortorvejsudbygningen på Fyn, samt Civicas byggesag; Kragstbjerglücke mm.

Nyt OUH

Mht. til Byg til Vækst-aftalen med Region Syddanmark om byggeriet af Nyt OUH, har bygherren introduceret Byg til Vækst for totalentreprenøren Itinera/JV CMB. Byg til Vækst og Itinera/JV CMB er derfor nu i proces om det videre samarbejde.

Udviklingsgruppen har haft Kick-off møde den 4. april 2019. Udviklingsgruppens formål er at arbejde med aftalens øvrige muligheder for andre projekter med fokus på byggefagene/byggebranchen. Udviklingsgruppen skal ikke varetage implementering og drift af Byg til Vækst projektet jf. de sociale klausuler - kravet om de 6% lærlinge/snusepraktikker for ledige inde på selve byggepladsen.

Rekruttering til snusepraktikkerne

Det er blevet mere udfordrende at skaffe et tilstrækkeligt antal kvalificerede snusepraktikanter til Byg til Vækst pladserne. Anlægsbranchen forventer, at de ledige borgere, der skal i snusepraktik, som minimum har AMU kurset "Vejen som arbejdsplads" og gerne det 10 dages brancheintrokursus, der udbydes på AMU-Fyn. Desværre er det ikke lykkedes at få nok kursister til kurserne i 2019, og derfor mangler der ledige med de rette AMU-beviser til flere snusepraktikker fx på Byg til Vækst-aftalen med Odense Letbane. Dette er også kritisk set i relation til, at Byg til Vækst har en ny aftale med Munck om letbaneentreprisen, samt har en aftale med MJ Eriksson vedr. deres entrepriser bl.a. med mortovejsudbygningen. Byg til Vækst har bedt om at få et møde med jobcentrene om bl.a. dette punkt.

De månedlige driftsmøder med de 12 Byg til Vækst tovholdere

Tovholderne er virksomhedskonsulenter fra de 10 jobcentre – to fra Odense, som har adgang til BtV byggepladser, møder forløber planmæssigt hver måned.

Tovholdermøderne er helt centrale for, at der kan koordinere og orienteres hensigtsmæssigt om BtV projekter og aktiviteter. På tovholdermøderne deltager 3F Bygningsarbejderne og en repræsentant for STAR Fyn også.

Den fælles fynske fortælling

Den fælles fynske fortælling om de gode job- og uddannelsesmuligheder ser ud til at have en vis effekt. Derfor er det forsat vigtigt, at kommunerne og jobcentrene har fokus på branchen, samt på Byg til Vækst aftalerne. Det fordrer forsat fokus på kommunikation og information til potentielle ledige om mulighederne. Byg til Vækst afholder temadag den 7. maj 2019 for ledige. Jobcentrene melder, at det er vanskeligt at finde egnede kandidater hertil.

Virksomheder og medarbejderne på BtV byggepladserne

Dansk Byggeri kunne godt tænke sig, at virksomhederne og deres medarbejdere, som er ude på alle Byg til Vækst byggepladserne, og som tager et stort ansvar for

projekterne dvs. tager imod snusepraktikanterne mm. fik mere opmærksomhed og anerkendelse for deres engagement.

Pkt. taget til efterretning

5. Økonomi d.d. samt eksterne finansieret projekter:

- a. "Pladsmand – seniorprojekt" pulje fra Byggeriets Uddannelse
- b. "Kampagne – VEU" pulje fra Byggeriets Uddannelse

*Sekretariatet fremlægger nyt om økonomi og om eksterne projekter
Sekretariatet har fået godkendt begge projekter ansøgt ved Byggeriets Uddannelser i alt 2 x 100.000 kr.*

Endvidere har man ansøgt STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering) for 250.000 fra puljen Sporskifte. 3f Bygningsarbejderne Fyn står som ejer af projektet og Byg til Vækst er udførende.

Alle tre projekter arbejder under samme tema og kobles til hinanden.

Til at gennemføre projekterne har Byg til Vækst ansat en ny medarbejder.

Byg til Vækst har modtaget kontingent fra samtlige medlemmer.

Momsen vil i 2019 blive afregnet kvartalsvis med Odense Kommune.

Sekretariatet vil revidere budget 2019 som følge af de nye eksterne projekter. Nyt budget 2019 vil blive fremlagt ved næste bestyrelsesmøde.

Pkt. taget til efterretning

6. Siden sidst – det politiske landskab og byggebranchen på Fyn

Byg til Vækst oplever, at branchen har travlt og at der et godt træk på snusepraktikanter, udfordringen med at finde egnede ledige melder sig. Flere entreprenører vil flere have snusepraktikanter især indenfor anlæg og beton.

Hvordan oplever I situationen?

Det er sekretariatets vurdering, at bygge- og anlægsbranchen, og de enkelte byggepladser, er meget positive og samarbejdsvillige med Byg til Vækst. Manglen på kvalificeret arbejdskraft gør, at der bliver at ansætte flere arbejdsmænd/håndmænd på pladserne.

Drøftelse af hvordan man kan få flere af de mange unge ledige i gang i branchen. Nyt OUH kunne være en oplagt mulighed.

Pkt. taget til efterretning

7. Drøftelse af input vedr. Generalforsamlingen 2019

Generalforsamlingen afholdes i regi af Borgmesterforum Fyn den 25. juni 2019 på Langeland.

Formandskabet Torben Knudsen og Claus Larsen, samt sekretariatschef Susanne Toftager vil fremlægge resultater for 2018 og frem d.d. 2019.

Hvilke budskaber ønsker bestyrelsen, at vi har med? Hvordan ser fremtiden ud? Og er vi på rette vej?

Byg til Vækst er værdiskabende for Fyn både mht. man skaber beskæftigelse for ledige, og branchen får tilført arbejdskraft, men også hvis anskuer det fra en social vinkel, er Byg til Vækst værdiskabende for Fyn.

Dette skal være det primære budskab til generalforsamlingen.

Bestyrelsen ønsker, at der bliver udsendt en pressemeddelelse efter generalforsamlingen.

8. Sekretariatet / Pressen

Sekretariatet har pr. 1 maj 2019 ansat Lars Tjørnvig som projektleder. Lars skal være projektleder for de 3 eksterne projekter.

Byg til Vækst har i 2019 været i pressen både med historier fra Svendborg og fra Odense.

Byg til Vækst er blevet tilbudt at indtræde i bestyrelsen af Lean Construction.dk. Hvilket man har takket ja tak til. I 2016 modtog Byg til Vækst Lean Construction.dk, som foreningen er medlem af, og Boligfonden Kubens procespris på baggrund af projektet med Byg til Vækst Lean.

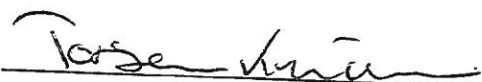
Byg til Vækst har også 2019 allerede været direkte eller indirekte i pressen med gode historier i pressen.

Pkt. taget til efterretning

9. Evt. Intet til pkt

Godkendt af

Formand for Byg til Vækst
Torben Knudsen, formand 3F Bygningsarbejderne Fyn



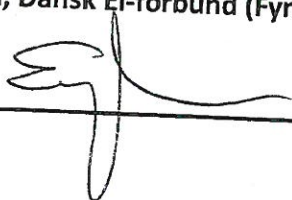
Næstformand for Byg til Vækst
Claus Larsen, direktør Ibensen & Larsen Holding

Bo Hansen
Borgmesterforum Fyn
Borgmester i Svendborg

Brian Dybro
Beskæftigelsesforum Fyn
Rådmand i Odense Kommune (BSF).

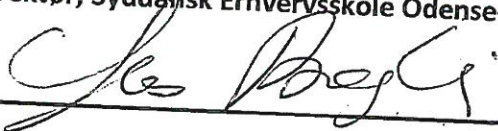


Erling Jensen
Formand, Dansk EI-forbund (Fyn)



Søren Rasmussen
Formand for Udvalget for Regional Udvikling, Region Syddanmark
Viceborgmester i Kolding Kommune

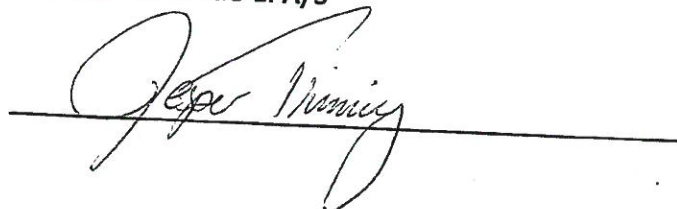
Lars Bregnehøj
Direktør, Syddansk Erhvervsskole Odense-Vejle



Jens Pilholm
Direktør for Civica



Jesper Timming
Næstformand for Tekniq
Direktør for Linde-EI A/S



Dato/Tid: den 6. maj 2019 kl. 14.00-16.00

Sted: Odin Havnepark, Lumbyvej 11, Mødefabrikken Lumbyvej 17, 5000

Odense C, gratis P-pladser

Odense C <http://www.odinhavnepark.dk/>

Referat med rødt af Bestyrelsesmødet Byg til Vækst

Deltagere: Claus Larsen, Torben Knudsen, Lars Bregnehøj, Jens Pilholm og Erling Jensen og Søren Rasmussen

Fra sekretariatet: Hanne Heebøll, Susanne Toftager (ref.)

Afbud: Brian Dybro, Bo Hansen og Jesper Timming

Dagsorden med fremstilling

1. **Velkomst ved formandskabet, Torben Knudsen og Claus Larsen**
Torben Knudsen bød velkommen som ny formand for Byg til Vækst pr. 1. maj 2019. Torben sendte en hilsen fra Allan Due Pedersen, som takkede mange gange for det gode samarbejde og for afskedsgaven fra Byg til Vækst.

Efterfølgende var der en kort præsentationsrunde.

Claus Larsen orienterede om, at formandskabet havde et møde i foråret pga. Allan Due Pedersens ønske om at trække sig fra bestyrelsen, og som formand for Byg til Vækst ultimo april 2019. Allan Due Pedersen og Claus Larsen blev enige om, at 3F Bygningsarbejderen fortsat varetager formandsopgaven, og at den nye formand bliver Torben Knudsen, samt at Dansk Byggeri, ved Claus Larsen, fortsætter som næstformand.

Pkt. taget til efterretning

2. **Godkendelse og underskrivning af referat fra bestyrelsesmødet den 8. februar 2019 bilag 1**
Torben Knudsen kunne berette, at der var ikke kommet ønsker til dagsorden eller bemærkninger til udsendte referat.

Dagsorden og referat godkendes.



Beslutning

3. Regnskabsaflægning – godkendelse af Årsregnskabet for 2018 bilag 2,3,4

Sekretariatet fremlægger resultat for 2018

Sekretariatet fremlagde det fremsendte årsregnskab. Som besluttet for budget 2018 blev der anvendt hensatte/opsparede midler til at øge aktiviteten mht. at få flere i snusepraktik i 2018. Målsætningen blev indfriet, da resultatet blev 120 snusepraktikanter i 2017 og 215 i 2018 samt nye store bygherrer/entreprenøraftaler.

Bestyrelsen havde en bekymret bemærkning til pkt. 2.2.2 i Revisionsprotokollat 2018 med henvisning til de 3 tildelte fuldmagter. Det er Odense Kommune som varetager regnskabsføringen.

Årsberetning og regnskabet godkendes.

Orientering/drøftelse

4. Opfølgning på strategi 2019 og resultater, samt projekter og bygherre-aftaler in spe Bilag 5

Sekretariatet vil fremlægge resultater for 2018 og frem til 1q 2019 fra byggepladserne samt de væsentligste projekter fx Nyt OUH og nye aftaler.

Oversigter udleveres

Status 1. kvartal 2019

50 ledige fynboer er enten i gang med deres i snusepraktik eller har afsluttet deres praktik i første kvartal 2019, hvilket er mere end i 2018. Det er et tilfredsstillende resultat, da branchen normalt har mindre aktivitet i vinterhalvåret.

Nyt om Byg til Vækst-aftaler/projekter på byggepladser

Byg til Vækst har indgået en ny aftale med Munck om Odense Letbane entreprisen, en ny rammeaftale med Port of Lindø, og samt en rammeaftale med MJ Eriksson (Fyn). Der er endvidere en ny aftale på vej med Skjøde om opførelsen af ungdomsboliger i Gartnerbyen.

Sekretariatet har endvidere aftalt med Arbejdernes Boligforening i Odense at præsentere et evt. samarbejde for foreningens bestyrelse. Sekretariatet arbejder også med andre evt. nye Bygherre-emner, men opgaven med Nyt OUH vil i 2019 kræve en stor arbejdsindsats for sekretariatet, så fokus vil være primært på allerede indgåede aftaler – eller aftaler man har forhånds-aftaler med.

Flere projekter er afsluttet eller på vej dertil eks. TBT-Syd, Egebjerget, Sortekilde og Civil Works pakken på Odense Letbane. Byg til Vækst fortsætter på Odense Letbane som følge af den indgåede Munck-aftale. Andre projekter er opstartet fx MJ Erikssons

entrepriser ved Bellinge Fællede og Mortorvejsudbygningen på Fyn, samt Civicas byggesag; Kragssbjerglørkke mm.

Nyt OUH

Mht. til Byg til Vækst-aftalen med Region Syddanmark om byggeriet af Nyt OUH, har bygherren introduceret Byg til Vækst for totalentreprenøren Itinera/JV CMB. Byg til Vækst og Itinera/JV CMB er derfor nu i proces om det videre samarbejde.

Udviklingsgruppen har haft Kick-off møde den 4. april 2019. Udviklingsgruppens formål er at arbejde med aftalens øvrige muligheder for andre projekter med fokus på byggefagene/byggebranchen. Udviklingsgruppen skal ikke varetage implementering og drift af Byg til Vækst projektet jf. de sociale klausuler - kravet om de 6% lærlinge/snusepraktikker for ledige inde på selve byggepladsen.

Rekruttering til snusepraktikkerne

Det er blevet mere udfordrende at skaffe et tilstrækkeligt antal kvalificerede snusepraktikanter til Byg til Vækst pladserne. Anlægsbranchen forventer, at de ledige borgere, der skal i snusepraktik, som minimum har AMU kurset "Vejen som arbejdsplads" og gerne det 10 dages brancheintrokursus, der udbydes på AMU-Fyn. Desværre er det ikke lykkedes at få nok kursister til kurserne i 2019, og derfor mangler der ledige med de rette AMU-beviser til flere snusepraktikker fx på Byg til Vækst-aftalen med Odense Letbane. Dette er også kritisk set i relation til, at Byg til Vækst har en ny aftale med Munck om letbaneentreprisen, samt har en aftale med MJ Eriksson vedr. deres entrepriser bl.a. med mortovejsudbygningen. Byg til Vækst har bedt om at få et møde med jobcentre om bl.a. dette punkt.

De månedlige driftsmøder med de 12 Byg til Vækst tovholdere

Tovholderne er virksomhedskonsulenter fra de 10 jobcentre – to fra Odense, som har adgang til BtV byggepladser, møder forløber planmæssigt hver måned.

Tovholdermøderne er helt centrale for, at der kan koordinere og orienteres hensigtsmæssigt om BtV projekter og aktiviteter. På tovholdermøderne deltager 3F Bygningsarbejderne og en repræsentant for STAR Fyn også.

Den fælles fynske fortælling

Den fælles fynske fortælling om de gode job- og uddannelsesmuligheder ser ud til at have en vis effekt. Derfor er det forsat vigtigt, at kommunerne og jobcentre har fokus på branchen, samt på Byg til Vækst aftalerne. Det fordrer forsat fokus på kommunikation og information til potentielle ledige om mulighederne. Byg til Vækst afholder temadag den 7. maj 2019 for ledige. Jobcentre melder, at det er vanskeligt at finde egnede kandidater hertil.

Virksomheder og medarbejderne på BtV byggepladserne

Dansk Byggeri kunne godt tænke sig, at virksomhederne og deres medarbejdere, som er ude på alle Byg til Vækst byggepladserne, og som tager et stort ansvar for

projekterne dvs. tager imod snusepraktikanterne mm. fik mere opmærksomhed og anerkendelse for deres engagement.

Pkt. taget til efterretning

5. Økonomi d.d. samt eksterne finansieret projekter:

- a. "Pladsmand – seniorprojekt" pulje fra Byggeriets Uddannelse
- b. "Kampagne – VEU" pulje fra Byggeriets Uddannelse

*Sekretariatet fremlægger nyt om økonomi og om eksterne projekter
Sekretariatet har fået godkendt begge projekter ansøgt ved Byggeriets Uddannelser i alt 2 x 100.000 kr.*

Endvidere har man ansøgt STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering) for 250.000 fra puljen Sporskifte. 3f Bygningsarbejderne Fyn står som ejer af projektet og Byg til Vækst er udførende.

Alle tre projekter arbejder under samme tema og kobles til hinanden.

Til at gennemføre projekterne har Byg til Vækst ansat en ny medarbejder.

Byg til Vækst har modtaget kontingent fra samtlige medlemmer.

Momsen vil i 2019 blive afregnet kvartalsvis med Odense Kommune.

Sekretariatet vil revidere budget 2019 som følge af de nye eksterne projekter. Nyt budget 2019 vil blive fremlagt ved næste bestyrelsesmøde.

Pkt. taget til efterretning

6. Siden sidst – det politiske landskab og byggebranchen på Fyn

Byg til Vækst oplever, at branchen har travlt og at der et godt træk på snusepraktikanter, udfordringen med at finde egnede ledige melder sig. Flere entreprenører vil flere have snusepraktikanter især indenfor anlæg og beton.

Hvordan oplever I situationen?

Det er sekretariatets vurdering, at bygge- og anlægsbranchen, og de enkelte byggepladser, er meget positive og samarbejdsvillige med Byg til Vækst. Manglen på kvalificeret arbejdskraft gør, at der bliver at ansætte flere arbejdsmænd/håndmænd på pladserne.

Drøftelse af hvordan man kan få flere af de mange unge ledige i gang i branchen. Nyt OUH kunne være en oplagt mulighed.

Pkt. taget til efterretning

7. Drøftelse af input vedr. Generalforsamlingen 2019

Generalforsamlingen afholdes i regi af Borgmesterforum Fyn den 25. juni 2019 på Langeland.

Formandskabet Torben Knudsen og Claus Larsen, samt sekretariatschef Susanne Toftager vil fremlægge resultater for 2018 og frem d.d. 2019.

Hvilke budskaber ønsker bestyrelsen, at vi har med? Hvordan ser fremtiden ud? Og er vi på rette vej?

Byg til Vækst er værdiskabende for Fyn både mht. man skaber beskæftigelse for ledige, og branchen får tilført arbejdskraft, men også hvis anskuer det fra en social vinkel, er Byg til Vækst værdiskabende for Fyn.

Dette skal være det primære budskab til generalforsamlingen.

Bestyrelsen ønsker, at der bliver udsendt en pressemeddelelse efter generalforsamlingen.

8. Sekretariatet / Pressen

Sekretariatet har pr. 1 maj 2019 ansat Lars Tjørnvig som projektleder. Lars skal være projektleder for de 3 eksterne projekter.

Byg til Vækst har i 2019 været i pressen både med historier fra Svendborg og fra Odense.

Byg til Vækst er blevet tilbudt at indtræde i bestyrelsen af Lean Construction.dk. Hvilket man har takket ja tak til. I 2016 modtog Byg til Vækst Lean Construction.dk, som foreningen er medlem af, og Boligfonden Kubens procespris på baggrund af projektet med Byg til Vækst Lean.

Byg til Vækst har også 2019 allerede været direkte eller indirekte i pressen med gode historier i pressen.

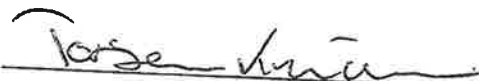
Pkt. taget til efterretning

9. Evt. Intet til pkt

Godkendt af

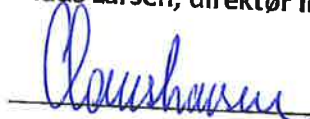
Formand for Byg til Vækst

Torben Knudsen, formand 3F Bygningsarbejderne Fyn



Næstformand for Byg til Vækst

Claus Larsen, direktør Ibensen & Larsen Holding



Bo Hansen

Borgmesterforum Fyn

Borgmester i Svendborg

Brian Dybro

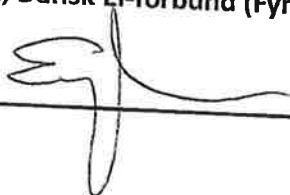
Beskæftigelsesforum Fyn

Rådmand i Odense Kommune (BSF).



Erling Jensen

Formand, Dansk EI-forbund (Fyn)

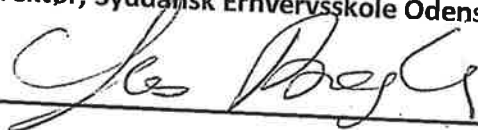


Søren Rasmussen

**Formand for Udvalget for Regional Udvikling, Region Syddanmark
Viceborgmester i Kolding Kommune**

Lars Bregnehøj

Direktør, Syddansk Erhvervsskole Odense-Vejle



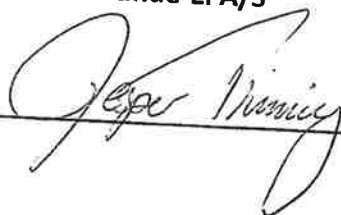
Jens Pilholm

Direktør for Civica

Jesper Timming

Næstformand for Teknik

Direktør for Linde-EI A/S



Dato/Tid: den 6. maj 2019 kl. 14.00-16.00

Sted: Odin Havnepark, Lumbyvej 11, Mødefabrikken Lumbyvej 17, 5000

Odense C, gratis P-pladser

Odense C <http://www.odinhavnepark.dk/>

Referat med rødt af Bestyrelsesmødet Byg til Vækst

Deltagere: Claus Larsen, Torben Knudsen, Lars Bregnehøj, Jens Pilholm og Erling Jensen og Søren Rasmussen

Fra sekretariatet: Hanne Heebøll, Susanne Toftager (ref.)

Afbud: Brian Dybro, Bo Hansen og Jesper Timming

Dagsorden med fremstilling

1. Velkomst ved formandskabet, Torben Knudsen og Claus Larsen

Torben Knudsen bød velkommen som ny formand for Byg til Vækst pr. 1. maj 2019. Torben sendte en hilsen fra Allan Due Pedersen, som takkede mange gange for det gode samarbejde og for afskedsgaven fra Byg til Vækst.

Efterfølgende var der en kort præsentationsrunde.

Claus Larsen orienterede om, at formandskabet havde et møde i foråret pga. Allan Due Pedersens ønske om at trække sig fra bestyrelsen, og som formand for Byg til Vækst ultimo april 2019. Allan Due Pedersen og Claus Larsen blev enige om, at 3F Bygningsarbejderen forsat varetager formandsopgaven, og at den nye formand bliver Torben Knudsen, samt at Dansk Byggeri, ved Claus Larsen, fortsætter som næstformand.

Pkt. taget til efterretning

2. Godkendelse og underskrivning af referat fra bestyrelsesmødet den 8. februar 2019 bilag 1

Torben Knudsen kunne berette, at der var ikke kommet ønsker til dagsorden eller bemærkninger til udsendte referat.

Dagsorden og referat godkendes.



Beslutning

3. Regnskabsaflægning – godkendelse af Årsregnskabet for 2018 bilag 2,3,4

Sekretariatet fremlægger resultat for 2018

Sekretariatet fremlagde det fremsendte årsregnskab. Som besluttet for budget 2018 blev der anvendt hensatte/opsparede midler til at øge aktiviteten mht. at få flere i snusepraktik i 2018. Målsætningen blev indfriet, da resultatet blev 120 snusepraktikanter i 2017 og 215 i 2018 samt nye store bygherrer/entreprenøraftaler.

Bestyrelsen havde en bekymret bemærkning til pkt. 2.2.2 i Revisionsprotokollat 2018 med henvisning til de 3 tildelte fuldmagter. Det er Odense Kommune som varetager regnskabsføringen.

Årsberetning og regnskabet godkendes.

Orientering/drøftelse

4. Opfølgning på strategi 2019 og resultater, samt projekter og bygherre-aftaler in spe Bilag 5

Sekretariatet vil fremlægge resultater for 2018 og frem til 1q 2019 fra byggepladserne samt de væsentligste projekter fx Nyt OUH og nye aftaler.

Oversigter udleveres

Status 1. kvartal 2019

50 ledige fynboer er enten i gang med deres i snusepraktik eller har afsluttet deres praktik i første kvartal 2019, hvilket er mere end i 2018. Det er et tilfredsstillende resultat, da branchen normalt har mindre aktivitet i vinterhalvåret.

Nyt om Byg til Vækst-aftaler/projekter på byggepladser

Byg til Vækst har indgået en ny aftale med Munck om Odense Letbane entreprisen, en ny rammeaftale med Port of Lindø, og samt en rammeaftale med MJ Eriksson (Fyn). Der er endvidere en ny aftale på vej med Skjøde om opførelsen af ungdomsboliger i Gartnerbyen.

Sekretariatet har endvidere aftalt med Arbejdernes Boligforening i Odense at præsentere et evt. samarbejde for foreningens bestyrelse. Sekretariatet arbejder også med andre evt. nye Bygherre-emner, men opgaven med Nyt OUH vil i 2019 kræve en stor arbejdsindsats for sekretariatet, så fokus vil være primært på allerede indgåede aftaler – eller aftaler man har forhånds-aftaler med.

Flere projekter er afsluttet eller på vej dertil eks. TBT-Syd, Egebjerg, Sortekilde og Civil Works pakken på Odense Letbane. Byg til Vækst fortsætter på Odense Letbane som følge af den indgåede Munck-aftale. Andre projekter er opstartet fx MJ Erikssons

entrepriser ved Bellinge Fælle og Mortorvejsudbygningen på Fyn, samt Civicas byggesag; Kragssbjergløkke mm.

Nyt OUH

Mht. til Byg til Vækst-aftalen med Region Syddanmark om byggeriet af Nyt OUH, har bygherren introduceret Byg til Vækst for totalentreprenøren Itinera/JV CMB. Byg til Vækst og Itinera/JV CMB er derfor nu i proces om det videre samarbejde.

Udviklingsgruppen har haft Kick-off møde den 4. april 2019. Udviklingsgruppens formål er at arbejde med aftalens øvrige muligheder for andre projekter med fokus på byggefagene/byggebranchen. Udviklingsgruppen skal ikke varetage implementering og drift af Byg til Vækst projektet jf. de sociale klausuler - kravet om de 6% lærlinge/snusepraktikker for ledige inde på selve byggepladsen.

Rekruttering til snusepraktikkerne

Det er blevet mere udfordrende at skaffe et tilstrækkeligt antal kvalificerede snusepraktikanter til Byg til Vækst pladserne. Anlægsbranchen forventer, at de ledige borgere, der skal i snusepraktik, som minimum har AMU kurset "Vejen som arbejdsplads" og gerne det 10 dages brancheintrokursus, der udbydes på AMU-Fyn. Desværre er det ikke lykkedes at få nok kursister til kurserne i 2019, og derfor mangler der ledige med de rette AMU-beviser til flere snusepraktikker fx på Byg til Vækst-aftalen med Odense Letbane. Dette er også kritisk set i relation til, at Byg til Vækst har en ny aftale med Munck om letbaneentreprisen, samt har en aftale med MJ Eriksson vedr. deres entrepriser bl.a. med mortovejsudbygningen. Byg til Vækst har bedt om at få et møde med jobcentre om bl.a. dette punkt.

De månedlige driftsmøder med de 12 Byg til Vækst tovholdere

Tovholderne er virksomhedskonsulenter fra de 10 jobcentre – to fra Odense, som har adgang til BtV byggepladser, møder forløber planmæssigt hver måned.

Tovholdermøderne er helt centrale for, at der kan koordinere og orienteres hensigtsmæssigt om BtV projekter og aktiviteter. På tovholdermøderne deltager 3F Bygningsarbejderne og en repræsentant for STAR Fyn også.

Den fælles fynske fortælling

Den fælles fynske fortælling om de gode job- og uddannelsesmuligheder ser ud til at have en vis effekt. Derfor er det fortsat vigtigt, at kommunerne og jobcentre har fokus på branchen, samt på Byg til Vækst aftalerne. Det fordrer fortsat fokus på kommunikation og information til potentielle ledige om mulighederne. Byg til Vækst afholder temadag den 7. maj 2019 for ledige. Jobcentrene melder, at det er vanskeligt at finde egnede kandidater hertil.

Virksomheder og medarbejderne på BtV byggepladserne

Dansk Byggeri kunne godt tænke sig, at virksomhederne og deres medarbejdere, som er ude på alle Byg til Vækst byggepladserne, og som tager et stort ansvar for

projekterne dvs. tager imod snusepraktikanterne mm. fik mere opmærksomhed og anerkendelse for deres engagement.

Pkt. taget til efterretning

5. Økonomi d.d. samt eksterne finansieret projekter:

- a. "Pladsmand – seniorprojekt" pulje fra Byggeriets Uddannelse
- b. "Kampagne – VEU" pulje fra Byggeriets Uddannelse

Sekretariatet fremlægger nyt om økonomi og om eksterne projekter

Sekretariatet har fået godkendt begge projekter ansøgt ved Byggeriets Uddannelser i alt 2 x 100.000 kr.

Endvidere har man ansøgt STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering) for 250.000 fra puljen Sporskifte. 3f Bygningsarbejderne Fyn står som ejer af projektet og Byg til Vækst er udførende.

Alle tre projekter arbejder under samme tema og kobles til hinanden.

Til at gennemføre projekterne har Byg til Vækst ansat en ny medarbejder.

Byg til Vækst har modtaget kontingent fra samtlige medlemmer.

Momsen vil i 2019 blive afregnet kvartalsvis med Odense Kommune.

Sekretariatet vil revidere budget 2019 som følge af de nye eksterne projekter. Nyt budget 2019 vil blive fremlagt ved næste bestyrelsesmøde.

Pkt. taget til efterretning

6. Siden sidst – det politiske landskab og byggebranchen på Fyn

Byg til Vækst oplever, at branchen har travlt og at der et godt træk på snusepraktikanter, udfordringen med at finde egnede ledige melder sig. Flere entreprenører vil flere have snusepraktikanter især indenfor anlæg og beton.

Hvordan oplever I situationen?

Det er sekretariatets vurdering, at bygge- og anlægsbranchen, og de enkelte byggepladser, er meget positive og samarbejdsvillige med Byg til Vækst. Manglen på kvalificeret arbejdskraft gør, at der bliver at ansætte flere arbejdsmænd/håndmænd på pladserne.

Drøftelse af hvordan man kan få flere af de mange unge ledige i gang i branchen. Nyt OUH kunne være en oplagt mulighed.

Pkt. taget til efterretning

7. Drøftelse af input vedr. Generalforsamlingen 2019

Generalforsamlingen afholdes i regi af Borgmesterforum Fyn den 25. juni 2019 på Langeland.

Formandskabet Torben Knudsen og Claus Larsen, samt sekretariatschef Susanne Toftager vil fremlægge resultater for 2018 og frem d.d. 2019.

Hvilke budskaber ønsker bestyrelsen, at vi har med? Hvordan ser fremtiden ud? Og er vi på rette vej?

**Byg til Vækst er værdiskabende for Fyn både mht. man skaber beskæftigelse for ledige, og branchen får tilført arbejdskraft, men også hvis anskuer det fra en social vinkel, er Byg til Vækst værdiskabende for Fyn.
Dette skal være det primære budskab til generalforsamlingen.**

Bestyrelsen ønsker, at der bliver udsendt en pressemeddelelse efter generalforsamlingen.

8. Sekretariatet / Pressen

Sekretariatet har pr. 1 maj 2019 ansat Lars Tjørnvig som projektleder. Lars skal være projektleder for de 3 eksterne projekter.

Byg til Vækst har i 2019 været i pressen både med historier fra Svendborg og fra Odense.

Byg til Vækst er blevet tilbudt at indtræde i bestyrelsen af Lean Construction.dk. Hvilket man har takket ja tak til. I 2016 modtog Byg til Vækst Lean Construction.dk, som foreningen er medlem af, og Boligfonden Kubens procespris på baggrund af projektet med Byg til Vækst Lean.

Byg til Vækst har også 2019 allerede været direkte eller indirekte i pressen med gode historier i pressen.

Pkt. taget til efterretning

9. Evt. Intet til pkt

Godkendt af

Formand for Byg til Vækst

Torben Knudsen, formand 3F Bygningsarbejderne Fyn

Næstformand for Byg til Vækst

Claus Larsen, direktør Ibensen & Larsen Holding

Bo Hansen

Borgmesterforum Fyn

Borgmester i Svendborg

Brian Dybro

Beskæftigelsesforum Fyn

Rådmand i Odense Kommune (BSF).

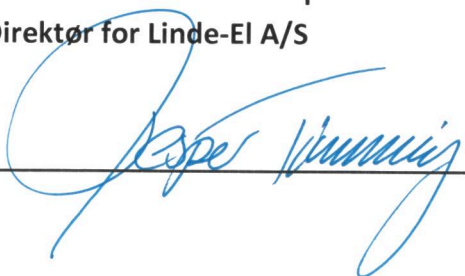
Erling Jensen
Formand, Dansk EI-forbund (Fyn)

Søren Rasmussen
Formand for Udvalget for Regional Udvikling, Region Syddanmark
Viceborgmester i Kolding Kommune

Lars Bregnehøj
Direktør, Syddansk Erhvervsskole Odense-Vejle

Jens Pilholm
Direktør for Civica

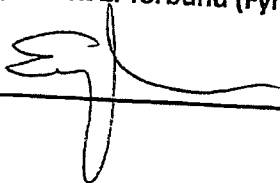
Jesper Timming
Næstformand for Teknik
Direktør for Linde-EI A/S



Bestyrelsesmødet 6/5-15
referat

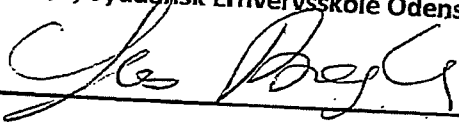
byg
til vækst
- det er lettere på fyn

Erling Jensen
Formand, Dansk EI-forbund (Fyn)



Søren Rasmussen
Formand for Udvalget for Regional Udvikling, Region Syddanmark
Viceborgmester i Kolding Kommune

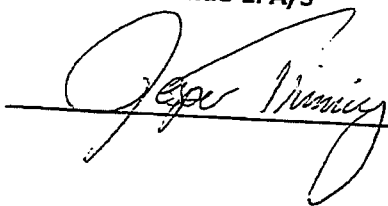
Lars Bregnehøj
Direktør, Syddansk Erhvervsskole Odense-Vejle



Jens Pilholm
Direktør for Civica



Jesper Timming
Næstformand for Teknik
Direktør for Linde-EI A/S

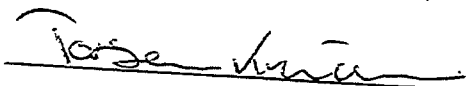


Bedøftelsesmødet 6/5-19
Referat

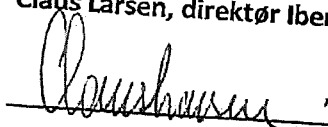
byg
til vækst
- det er lettere på fyn

Godkendt af

Formand for Byg til Vækst
Torben Knudsen, formand 3F Bygningsarbejderne Fyn



Næstformand for Byg til Vækst
Claus Larsen, direktør Ibensen & Larsen Holding



Bo Hansen
Borgmesterforum Fyn
Borgmester i Svendborg

Brian Dybro
Beskæftigelsesforum Fyn
Rådmand i Odense Kommune (BSF).

