Cases fra **Korsløkken**

byg til vækst

RIWAL

RIWAL.COM
Genie
RIWAL

Byg til Vækst i Korsløkkeparken

Når Fyns Almennyttige Boligselskab i foråret 2020 afslutter renoveringen af Korsløkkeparken, så slutter også Fyns hidtil største boligrenovering, samt det hidtil største Byg til Vækst-projekt.

Byg til Vækst har været med fra begyndelsen af renoveringen i 2014 – og siden da har flere end 180 ledige borgere – mange af dem lokale beboere fra området – været i snusepraktik på det store byggeprojekt. 60 ledige fynboer har på baggrund af en snusepraktik i Korsløkkeparken fået job, og 25 er gået i uddannelse. Dermed har renoveringen af Korsløkkeparken ikke kun betydet moderniserede og renoverede boliger; byggeprojektet har også haft et tydeligt socialt perspektiv.

Denne flyer fortæller nogle af de mange gode historier fra projektet – om ledige lokale borgere, der har grebet den chance, de har fået på byggepladsen, og har bidt sig fast på arbejdsmarkedet. Og om entreprenører og byggeledelse, der har taget projektet til sig ved at åbne byggepladsen for ledige og givet dem en mulighed for at prøve sig selv af i bygge- og anlægsbranchen.

Der er ikke blevet plads til alle de gode historier om snusepraktikanter i denne flyer, ligesom der er mange andre virksomheder end de nævnte, der har bidraget til at 85 ledige er kommet i job eller uddannelse.

Byg til Vækst vil gerne takke alle vores samarbejdspartnere gennem mange år – ikke mindst Fyns Almennyttige Boligselskab, C&W Arkitekter, 5E samt alle de entreprenører og håndværkere, der gennem årene har taget imod snusepraktikanter på projektet.

I job via Byg til Vækst

Jeppe og Lars Peter bor begge i Korsløkkeparken – og for dem har renoveringen af deres eget boligområde givet dem mere end flotte lejligheder. De har begge fået job ud af renoveringsprojektet.

Jeg fik et spark i røven her!

JEPPE

Da Jeppe begyndte på sin snusepraktik i Korsløkkeparken, havde han otte år på kontanthjælp og ca. 20 aktiveringer samt en masse kommunale aktiveringsprojekter med i bagagen. Så tiltroen til, at netop denne praktik ville tilføre noget nyt, var ikke overvældende.

Som lokal beboer i Korsløkken var snusepraktikpladsen dog lige udenfor døren. Det gjorde det sværere at blive væk. "Der var jo folk, der regnede med, at jeg kom – og så er det altså svært at blive væk, når det foregår lige udenfor ens bolig", fortæller Jeppe. Han gennemførte praktikken og gjorde det så godt, at han efterfølgende blev tilbudt et job hos Hansson & Knudsen. På spørgsmålet om, hvad der gjorde denne praktik anderledes end de mange foregående, svarer Jeppe meget ærligt: "Jeg fik simpelthen et spark i røven her – og det var det, der skulle til for mig".

“For mig var det et godt tilbud!”

LARS PETER

Lars Peter, der har stået og lyttet til Jeppes fortælling, supplerer med sin historie: ”For mig var det ikke et spark i røven – det var et godt tilbud!”

Lars Peter, der også er lokal beboer fra Korsløkken, var efter 16 år som serviceassistent på OUH blevet ledig. Som ufaglært og uden jobnetværk udenfor OUH var det meget svært at finde en vej ind på arbejdsmarkedaet igen.

”Jeg gik ledig i et år, og det var virkelig ikke fedt”, fortæller Lars Peter. Han faldt over Jobcenter Odenses markedsføring af snusepraktik på store byggeprojekter, og via tovholderen i Jobcenter Odense fik han plads på Korsløkkeprojektet. Efter endt snusepraktik er han nu ansat som pladsmand hos Jorton, hvor også Jeppe har fået ordinært job som murerarbejdsmand.

Det ligger i vores DNA at tage et socialt ansvar

JORTON

Jorton har haft ansvaret for råhus-entreprisen på Korsløkken det seneste års tid, og har dermed været en del af Byg til Vækst-projektet. For projektlederne Michael Thorlund Haahr og Jan Hansen er det helt naturligt at bidrage til projektet ved at lade Jorton tage imod snusepraktikanter: "Det ligger i virksomhedens DNA at tage et socialt ansvar – fx ved at åbne pladsen for ledige, der gerne vil prøve vores branche af", fortæller de.

Over det seneste års tid har de taget imod 10 snusepraktikanter og givet dem en fornemmelse af, hvad det vil sige at arbejde på en stor byggeplads. Når de får en ny snusepraktikant ind, så er det nu de tidligere snusepraktikanter Lars Peter og Jeppe, der hjælper de nye i gang på pladsen. "De er simpelthen de bedste til at få nye praktikanter sluset ind på pladsen. Det giver stor værdi for os, slutter Michael og Jan.

Jeg ville bare ikke på kontanthjælp!

ADNAN

Adnan var blandt de første snusepraktikanter på Korsløkken. Han havde egentlig en drøm om at blive automekaniker, men det lykkedes ikke rigtig at komme i gang. "Jeg vidste med mig selv, at jeg bare ikke ville på kontanthjælp", fortæller Adnan – og derfor tog han godt imod tilbuddet om at komme i snusepraktik på Korsløkken.

Adnan viste hurtigt, at han ville noget med sin praktik, og derfor blev han opkvalificeret med et stilladskursus og et teleskoplæssercertifikat. Det gav bonus i form af et løntilskudsjob hos Guldfeldt – og senere en fastansættelse hos Hansson & Knudsen, hvor han arbejder som murerarbejdsmand i dag. "Jeg er bare rigtig glad for den mulighed, jeg fik gennem en snusepraktik i Korsløkken – det gav mig job!, smiler Adnan, inden han kører videre i sin teleskoplæsser".

Jeg begyndte som snusepraktikant – nu er jeg faglært murer

ABDI

Vi fanger Abdi på byggeriet ved Munkebjerg Park, hvor han er i gang med at mure et orangeri til de kommende luksuslejligheder.

Abdi var en af de første snusepraktikanter på Korsløkken. Han havde en drøm om at blive tømrer, men kunne ikke finde en læreplads. Som lokal beboer i Korsløkken blev han opmærksom på, at det var muligt at komme i snusepraktik på byggeriet: "Jeg synes, det var rigtig sjovt, at man kunne være med til at renovere sit eget boligområde! Det var virkelig et plus for mig", fortæller Abdi. "Og så gav snusepraktikken mig en mulighed for at prøve nogle fag af. Da jeg begyndte i praktikken, havde jeg jo helt klart en idé om, at jeg skulle være tømrer. Men i praktikken kom jeg til at prøve flere forskellige fag. Jeg syntes, det var sjovt at mure, så jeg tænkte: Hey, hvorfor ikke blive murer, hvis det er her, jeg kan få en læreplads? siger Abdi med et stort smil. "De tog så godt imod mig på byggepladsen, og det gav mig simpelthen modet til at satse på murerfaget. Jeg blev udlært som murer i april 2019 hos Murermester Michael Rasmussen og er efterfølgende blevet der – men nu som murersvend. Så jeg har taget den lige vej fra snusepraktik til faglært murer med fast arbejde. Det havde jeg ikke lige regnet med, da jeg begyndte på Korsløkken", slutter Abdi.

Abdis succes med praktikken gav ikke bare et afkast for Abdi selv, men inspirerede også andre unge beboere fra området til at gå i gang med bygge- og anlægsfaget.

Det her projekt er ikke bare snak – det gør en forskel for nogle unge mennesker!

HANSSON & KNUDSEN

Som byggeleder hos Hansson & Knudsen, og tidligere Guldfeldt, har Michael Nielsen været med til at tage imod mange snusepraktikanter på Korsløkken. Og i dag er han ikke i tvivl: "Det gør en forskel for nogle unge mennesker. Og det er fedt!"

I opstarten af Byg til Vækst-projektet på Korsløkken var der ikke helt den samme begejstring: "Det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg var skeptisk i begyndelsen. Der er tit en hektisk stemning på en stor byggeplads – og skulle vi nu til at bruge tid på det her også? Det var jeg ikke så positivt stemt for. Men jeg gik ind i det, fordi jeg grundlæggende synes, at vi også skal tage et socialt ansvar i branchen. Og så fik jeg fornemmelsen af, at det her projekt ikke bare var noget snak," fortæller Michael.

"Projektet er godt organiseret, og der ligger en forståelse for og et kendskab til vores branche bag det. Og jeg kan mærke, at vi er med til at hjælpe nogle unge mennesker, der har brug for lidt ekstra støtte for at komme videre. Vi kan i sagens natur ikke ansætte alle de praktikanter, vi tager imod – men når vi sender dem videre, så har de fået noget med sig i bagagen, så de står meget stærkere. En snusepraktik i et Byg til Vækst-projekt giver derudover adgang et stort netværk. Vi kender jo hinanden på kryds og tværs i branchen, og kan vi hjælpe et ungt menneske videre til en anden virksomhed i branchen med en god anbefaling, så er det både en succes for os og for den anden virksomhed – og selvfølgelig for den praktikant, der kommer i job", siger Michael og fortsætter: "Vi oplever 100% opbakning til projektet blandt medarbejderne. De er stolte af at være med og over at gøre en forskel. Vi lægger mange timer i det, men vi får meget igen på den sociale konto. Det giver mening for os!", slutter Michael sin fortælling.

Snusepraktikken har givet mig job

YUNUS

På en byggeplads i Bolbro møder vi Yunus på 26 år; en anden af de tidligere snusepraktikanter på Korsløkken.

”Min vej ind som snusepraktikant på Korsløkken var nok lidt usædvanlig. Min søster bor i Korsløkken, og hun så, at man kunne komme i praktik på byggepladsen. Hun var træt af, at jeg gik rundt og ikke havde noget job, så hun ringede til Poul fra Jobcenter Odense for at høre, om der var plads til mig”, fortæller Yunus. Og det var der!
”Jeg kom i snusepraktik, og det var bare dejligt at komme til at bruge hænderne. Det var jeg glad for!”

Yunus var i praktik hos bl.a. C&W Arkitekter, og det gav ham mod til at satse på et job i bygge- og anlægsbranchen.

Efter to korte AMU-kurser – Vejen som arbejdsplads og Brolæggerassistent – er han nu i job hos Nordfyns Brolægning. Og det er for Nordfyns Brolægning, at han nu er i gang med at lave belægning på en parkeringsplads i Bolbro.

”Jeg har givet min søster en italiensk kaffemaskine som tak for, at hun kontaktede jobcentret. Det var godt nok lidt i den dyre ende for mig, men jeg er simpelthen så glad for, at jeg kom i gang med det her”, smiler Yunus, inden han fortsætter arbejdet med at lægge belægning på parkeringspladsen.

Det meste er gået godt – og det andet har været læring for os alle

TOVHOLDEREN

Poul Philipsen fra Jobcenter Odense har været Byg til Vækst's tovholder på projektet fra begyndelsen, og har dermed i praksis hjulpet med at sluse de mange snusepraktikanter ind på Korsløkken.

"Det har været en stor fornøjelse at have haft samarbejde med så mange imødekommende byggefolk fra stort set alle fagområder. Der er blevet taget godt imod mig og ikke mindst de praktikanter, jeg er kommet med", fortæller Poul, og fortsætter: Det netværk, der er skabt omkring Byg til Vækst og de involverede virksomheder gør, at mange kan komme videre i job – enten på pladsen eller i netværket. Det er derfor vi her kan fortælle nogle af de mange historier, som gennem fire år er blevet til i Korsløkken.

Selvfølgelig er det ikke alt, der er endt som succeshistorier. Men det meste er gået godt – og det andet har været læring for os alle", slutter Poul

FAB

"Da vi i sin tid indgik samarbejdet med Byg til Vækst, var det med et ønske om at gøre noget godt for ledige beboere i Korsløkkeparken. Fremfor at kigge ned på en stor byggeplads fra sin altan, kunne man blive en del af den", siger direktør Jacob Michaelsen fra FAB.

"Hvis vi som boligorganisation via Byg til Vækst kan hjælpe ledige borgere med at tilegne sig nye kompetencer, der potentielt kan sikre dem beskæftigelse i byggebranchen, er vi allerede kommet langt. Derfor har FAB også været en del af samarbejdet, siden de spæde stadier i stiftelsen af Byg til Vækst tilbage i 2014", forsætter Jacob Michaelsen.

Jacob Michaelsen

"Det, at tage et socialt og alment ansvar, arbejder vi målrettet med i forhold til vores strategi. Vi er derfor rigtigt glade for, at vi i samarbejde med Byg til Vækst i vores øvrige store renoveringer kan inddrage ledige beboere og derigennem bidrage til en positiv vækst og udvikling af boligsociale tiltag", slutter Jacob Michaelsen.

Vi er meget stolte over det, vi har været med til her i Korsløkken

C&W ARKITEKTER

Siden sommeren 2016 har C&W Arkitekter A/S haft byggeledelsen på Korsløkken-projektet og har dermed været en meget stor del af arbejdet med at bringe ledige tættere på job i bygge- og anlægsbranchen via snusepraktikker.

"I begyndelsen gik vi ind i Byg til Vækst-samarbejdet omkring snusepraktikanter, fordi det lå som en del af vores kontrakt med FAB. Helt ærligt, så havde vi ikke så varme følelser for tanken om at være praktiksted for ledige borgere, fortæller projektleder Kim Fink fra C&W Arkitekter.

"Men det ændrede sig meget hurtigt! Vi kunne jo se, at det gav mening på flere måder: De entreprenører, vi arbejder med, er afhængige af at kunne rekruttere tilstrækkeligt med arbejdskraft. Det kan vi være med til at sikre ved at præsentere dem for potentielle nye medarbejdere eller lærlinge via snusepraktikanterne", siger Kim Fink. "På byggemøder er det ikke usædvanligt at en entreprenør siger: "Ved I, hvad jeres snusepraktikant skal efter praktikken? For vi lurer på at ansætte ham, hvis I ikke gør". Konceptet er virkelig blevet en del af byggeprojektet – og ikke bare noget, vi skal gøre, fordi det står i vores kontrakt".

Flemming Eriksen supplerer: "Derudover så er det i det store perspektiv bare en rigtig god idé for samfundet! En del af de snusepraktikanter, vi har taget imod, har været langt fra arbejdsmarkedet. Nogle er "røget af vognen" af forskellige grunde og er havnet i en rigtig skidt situation. De kommer ikke med en masse selvtillid i rygsækken ift. at få job. Men når man så efter noget tid kan se "gløden" tænde i folks øjne – det er simpelthen så fedt! Og vi vil strække os rigtig langt for at få de mennesker til at lykkes, hvis de også selv vil arbejde for det", fortæller Flemming.

"Vi vil til hver en tid gøre det igen", siger Kim Fink. "Selvfølgelig lægger vi noget ekstra arbejde i det – men vi får altså også meget igen. Og vi har det rigtig godt med på den måde at give et socialt bidrag.

Når vi ude i byen fortæller, at vi er byggeledere på Korsløkkeparken, så oplever vi, at folk siger: "Nå, det er da jer med Byg til Vækst!" Og ikke: "Nå, det er da jer, der styrer et byggeprojekt til 1,3 milliarder kroner!" Så vi er simpelthen blevet kendte på vores engagement i Byg til Vækst. Og det er vi sådan set stolte over", slutter Kim Fink.

byg
til vækst