

Tid: tirsdag den 24. november 2020 kl. 14-16.00

Sted: Odin Havnepark, Mødefabrikken-Lumbyvej 11 Odense C / alt efter Corona-situationen, kan der også indkaldes til et virtuelt møde via Microsoft Teams

REFERAT af Byg til Vækst bestyrelsesmøde

1. Velkomst ved formandskabet Torben Knudsen og Claus Larsen

Torben Knudsen bød velkommen i disse Coronatider.

*Der afbud fra Bo Hansen og Claus Larsen
Carsten Sørensen deltager virtuelt.*

2. Godkendelse af dagsorden og evt. opfølgning på udsendt statusnotat pga. aflyst bestyrelsesmøde 28.09.20 jf. Corona-situationen samt opfølgningspunkter/underskrivning af referat fra bestyrelsesmødet den 13.05.20.

Opfølgningspunkter fra mødet den 13.05.20 er afsluttet. Der er ikke indkommet kommentarer til det udsendte statusnotat.

Der indstilles til, at pkt. 2 godkendes.

Pkt. godkendes

Beslutning

3. Årshjul 2021 og forslag til mødeplan

Dato forslag:

Onsdag den 24. februar 2021

Torsdag den 21. maj 2021

Onsdag den 22. september 2021 med deltagelse af suppleanter

Onsdag den 24. november 2021

Der indstilles til, at en mødekalender fastlægges ved bestyrelsesmødet. Sekretariatet vil herefter indkalde til bestyrelsesmøder for 2021



Følgende datoer besluttet mht. mødeaktivitet for 2021:

Onsdag den 24. februar 2021 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 20. maj 2021 kl. 14.00-16.00 med deltagelse af suppleanter

Mandag den 27. september 2021 kl. 14.00-16.00

Torsdag den 25. november 2021 kl. 14.00-16.00

Sekretariatet udsender mødekaldelser

4. Opdateret Strategi 2020, resultater og projekter herunder det nye Fælles Kursuskatalog for efteråret 2020 og foråret 2021

Opdateret strategi 2020 se bilag 1. Resultater fra projekter udleveres ved mødet.

Der udleveres resultater for 3 q og for det samlede antal snusepraktikker fra 1, 2 og 3q 2002.

Der er ingen tvivl om, at år 2020 mht. resultater bliver et udtryk for at Danmark befinder sig en pandemikrise. Der var en lav aktivitet i 1 q pga. vinteren, hvilket er helt normalt, efterfulgt af stigende aktivitet i foråret, som er højsæson. Men denne indtraf så Coronarestriktionerne fra den 11. marts, hvor Danmark lukkede stor set ned. Det betød fuldt stop for den aktive beskæftigelsesindsats dvs. stop for nye snusepraktikker. Da man åbnede den aktive beskæftigelsesindsats igen i midt juni, fik Byg til Vækst derfor en lille aktivitet fra juni og stigende frem i efteråret igen. 3q viser igen et godt flow i snusepraktikanter med 40 i gang, hvilket er pænt.

Resultaterne for de tre kvartaler er, at der totalt har været 79 i snusepraktik deraf er p.t. 29 kommet i selvforsørgelse ordinær beskæftigelse/uddannelse.

Se Bilag A for detaljer.

Der er generelt kommet mere gang i projekterne på byggepladserne efter sommeren. Der afsluttes løbende byggepladsprojekter bl.a. har vi afsluttet det store flerårige projekt i Svendborg "Jægermarken" samt Højstruphave projektet i Odense. Men der påbegyndes hele tiden nye projekter.

Se bilag B for opdateret projektliste udleveret ved mødet

Vores gode rammeaftaler med både Guldfeldt A/S og Hans Jørgensen & Søn kaster mange opgaver af sig eks. de seneste projekter i Svendborg: SG-huset, Nordre Park, Lerchesvej og snart Søkildevvej.

Men også to nye projekter i Odense, under rammeaftalen med AG-Gruppen, er ved at komme rigtig i gang.

Både Civica og FAB har mange gode projekter, hvor vi er indskrevet i deres udbud. Det giver unikke muligheder for Byg til Vækst, og er en kæmpe styrke for os.

Der har også været opstart af et projekt i Rudkøbing under vores nye rammeaftale med Langelands Boligforening, som vil kaste flere projekter af sig.

Rammeaftalen med H. Skøjde Knudsen A/S har også god effekt og giver synergi bl.a. i Gartnerbyen og Cortex Park og snart også i Nyborg.

Det er vigtigt med en god aktivitet gerne så meget rundt på Fyn som muligt. Derfor er rammeaftalerne meget vigtige eks. giver aftalen på Port of Lindø aktivitet i Kerteminde og aftalen med eks. Civica har nu givet en aktivitet i Middelfart osv. Generelt er rammeaftalerne med både de almene boligselskaber og de private aktører forsat et særdeles stort aktiv for Byg til Vækst.

Jens Pilholm berettede, at Civica er ved at etablere en helt ny selvstændig organisation mht. varetagelse af de kommende års store renoveringsopgaver for henved 3 milliarder kr. Der vil køre et udbud mht. hvem, der skal være partnere i projektet mht. byggesagerne. Og det anbefales, at sekretariatet tager kontakt til Civica for at gå i dialog om muligheden for at indgå ny rammeaftale med den nye organisation. Susanne vil kontakte relevante i Civica og undersøge videre.

Der var en drøftelse af om, snusepraktikanterne resulterer i, at det primært er voksenlærlinge, der kommer ud af praktikkerne. Det kan være dyrt for virksomhederne. Byg til Vækst berettede, at de fleste ledige, som rekrutteres blandt de forsikrede ledige nok er over 25 år, men at de ledige, der rekrutteres blandt de job- og uddannelsesparate typisk er unge dvs. fra 18-30 år. Civicas idé med rammeaftalen med Byg til Vækst er og var, at Civica ønsker flere af de unge i job og uddannelse. Altså dem som er under 25 år. Byg til Væksts tovholder fra Odense Kommune, har mange snusepraktikanter og de fleste er unge dvs. fra 18-30 år – ledige som ikke er forsikrede ledige, men personer som typisk er på kontanthjælp mm. ofte rekrutteres der blandt beboerne. Denne tovholder har både Civica og FAB projekterne i Odense og understøtter, derved perspektivet på de unge, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. De øvrige tovholder arbejder mest med de forsikrede ledige, som typisk er over 25 år. Sekretariatet vil gerne orientere tovholderne centret omkring Civica-projekterne om ønsket til rekruttering blandt de unge. Susanne kunne fortælle, at projektet omkring Nyborg Slot nu er med fokus på de helt unge på kontanthjælp. Det er Nyborg Jobcenter, som ønsker at arbejde med dem i dette projekt.

Bygherre, byggeledelsen og virksomhederne på en given byggeplads drøfter typisk sammen med tovholderen og Byg til Vækst, hvilke ledige man er mest interesseret i. Det er dog ikke altid, at tovholderen har mulighed for at rekruttere bredt blandt målgrupperne, det komme an på, hvordan det givne jobcenter er organiseret.

Brian Dybro synes det er positivt, at der kommet skub i voksenlærlingeområdet også via snusepraktikker. Der er brug for flere håndværkere, ledigheden er forsat lav, ifølge 3F Bygningsarbejderne Fyn. Pt. Er ledigheden hos dem ca. 2%. Så der er gode

muligheder for unge som mere voksne ledige. Jesper Timing fortalte, at hos Linde El, som Jesper er direktør for, arbejder man eks. med en 50/50% model mht. unge og voksenlærlinge. Det virker godt.

Som noget påbegyndes der også snart nyt projekt i Nyborg, hvor vores rammeaftaler med henholdsvis AB Holmegaarden og H. Skjøde Knudsen gør sig gældende. Projektet på Nyborg Slot er også i gang vedr. 2 etape, og vi har ændret lidt på konceptet sammen med Nyborg Jobcenter og bygherren, så det primært er deres ungenhed, der finder snusepraktikanter.

Generelt er der mange lidt mindre projekter i gang lige nu, mens vi venter på, at de store rigtig kommer i gang. Men Fyrreparken i Vollsmose (FAB) og de kommende projekter i Vollsmose, ser ud til at have et kæmpe potentiale, som måske kommer til at minde om eller overgå Korsløkken i Odense, Jægermarken i Svendborg og Odense Letbane projektet mht. volumen på snusepraktikanter.

Vi afventer derfor i 2021 opstart af flere store projekter, som vi ser spændende potentiale i eks. SIMAC, Nyt Skatte Knudepunkt og mere aktivitet på Nyt Sund i henhold til rammeaftalen med Guldfeldt samt på byggeriet af Nyt OUH-entrepriserne ved 5E kan blive meget interessante for Byg til Vækst og Region Syddanmark. Byg til Vækst har gentagne gang samarbejdet med 5E med gode resultater som følge.

Brian Dybro berettede, at Odense Kommune iværksætter renoveringsopgaver for 1.8 milliard i de kommende år. Tanken er, at Odense Kommune vil sende entrepriserne i mindre udbud /fagentrepriser. Det vil give mindre samt lokale virksomheder mulighed for at byde ind på opgaverne.

Status på Nyt OUH-projektet med OHPT og Region Syddanmark:
Vi har til dato haft 2 snusepraktikanter i gang og der er foregået 4 ordinære rekrutteringer inden for kontor/service.

Ud af de 2 snusepraktikanter, har den ene fået fast arbejde ved ROP A/S, og den anden begynder som bygningsstruktør i voksenlære.

Vi har skaffet OHPT 2 voksenlærlinge, som bygningsstruktører, hvoraf den ene er den tidligere snusepraktikant, som nævnt ovenfor. De begynder begge den 12. januar 2021.

Vi er en god dialog med OHPT ved månedlige møder faciliteret af bygherren. Der er aftalt, at Byg til Vækst inviteres løbende af OHPT til "Face to face-møder" med nye underentreprenører. På måde får vi en bedre platform for dialog og at kunne levere evt. snusepraktikanter eller lærlinge til virksomhederne. Dette arbejde koordineres med jobcentre, foreninger, skoler mht. praktikker og rekruttering mm. i Byg til Vækst regi.

Det er vores oplevelse, at det kan være vanskeligt at være snusepraktikant eller lærlinge ved de virksomheder, hvor sproget ikke er dansk eller engelsk på et vist niveau. Det kan også opleves som en megen anderledes kultur for snusepraktikanter og lærlinge. Men generelt ser Byg til Vækst gode muligheder mht. Nyt OUH-projektet i de kommende år.

STAR projektet "Sporskifte II" er afsluttet og der pågår afslutningsregnskab og rapport til STAR. Projektet har vist succesfuld mht. at rekruttere sporskiftere blandt beskæftigede fynske håndværkere. Der er til markedsføring af projektet udarbejdet en film. En endelig afrapportering vil ske ved næste bestyrelsesmødet 1q 2021.

Byg til Vækst har produceret en film i Sporskifte II projektet, som blev vist. Filmen vil blive sendt til STAR og forefindes allerede på Byg til Vækst hjemmeside www.bygtilvaekst.dk, på vores Facebook og LinkedIn side. Filmen kan frit tilgås og anvendes af interesserede.

Ejendomsselskabet Olav de Linde har vist interesse for evt. samarbejde. Der indledes en dialog for at undersøge muligheder for indgåelse af en evt. rammeaftale.

Fælles Kursuskatalog udsendt – en fælles indsats

<http://www.bygtilvaekst.dk/2020/10/nyt-katalog-samler-efteruddannelse-inden-for-bygge-anlaeg-pa-fyn/>

Fælles Uddannelseskatalog

EFTERUDDANNELSE

Kurser i Region Syddanmark indenfor byggeriet



Torben Knudsen opfordrede til, at branchen bakker op om initiativet. Det er vigtigt, at vi på Fyn har gode efteruddannelsesmuligheder. Flere af kurserne er indenfor struktør og rør- og kloak. Disse kurser kunne være meget interessante for ledige, da der er stor efterspørgsel på kompetencer indenfor disse områder.

Pkt. 4 blev taget til efterretning

5. Udkast til Budget 2021 se bilag 2 samt bilag 3 for budget 2020 til orientering

Kommentarer til budgetudkast 2021:

2021 budgettet tager afsæt i kontingentbetaling fra de 10 kommuner med udgangspunkt i 2020 indtægtsniveau på 2.251.423 kr. Der budgetteres med et træk på egenkapital/hensatte midler på 200.000 kr. Der forventes pga. Coronakrisen i 2020 et mindre forbrug af midler mht. aktiviteter mm.

I 2021 forventes der ikke indtægter fra eksterne puljer eller fonde. Foreningen vil have fokus på de mange byggeprojekter.

Sekretariatet flytter den 1/1-21 til mindre lokaler i Odin Havnepark, derfor nedsættes den årlige huslejeudgift, en anelse. Besparelsen modsvares af dog, at Byg til Vækst står for den daglige drift af Nyt OUH Pavillonen mht. kontor- og mødeservice i 2021.

Den primære udgift anvendes forsat til lønudgifter til sekretariatet, hvor der budgetteres med 2,5 årsværk.

Corona-krisen vil få indflydelse på slutregnskabet for 2020 pga. dalende aktivitet særligt i foråret og sommeren som følge af nedlukningen af Danmark, og den suspendede aktive beskæftigelsesindsats.

Corona-krisen forventes også at få indflydelse på Byg til Vækst i 2021 mht. aktiviteter. Mange aktiviteter og møder flyttes til virtuelle mødefora. Sekretariatet vil forsat i 2021 have fokus på også at have fysisk synlighed på byggepladserne bl.a. via vores opfølgingsmøder på alle byggepladser, og ved arrangementer for håndværkerne på pladserne. Men også fysisk at deltage ved mindre informationsmøder for ledige rundt på Fyn.

Byg til Vækst har modtaget et notat fra Odense Kommune, som følge af den nye ferielov. Byg til Vækst skal, senest december 2020, indsende til Odense Kommune, hvilken løsning man ønsker at anvende til betaling. Bestyrelsen har tidligere fået et notat fremsendt om de 3 modeller fremsendt. Odense Kommune estimerer, at det drejer sig om et beløb på 146.585 kr. d.d. Odense Kommune anbefaler, at Byg til Vækst indbetaler det fulde beløb til feriefonden primo 2021, hvorved sagen afsluttes.

Indstilling: at budgetforslag 2021 godkendes samt at Byg til Vækst indbetaler det fulde beløb primo 2021 til feriefonden som følge af den nye ferielov.

Budget 2020. Der skal undersøges nærmere vedr. særlige ferietillæg. Det burde være indregnet i feriepengeforpligtelsen og derfor indgå under løn. Desuden, undersøges prisen for adm. Aftalen med Odense Kommune for 2021, da der i 2021 kun vil være ansat 2 årsværk fremfor 3. Det burde derfor blive billigere. Der ønskes, at flest mulige midler anvendes til at skaffe så meget manpower som muligt for pengene.

Budget tilrettes og godkendes ved næste bestyrelsesmøde i februar 2021.

6. **Drøftelse af strategi 2021 – hvor skal vi hen? Hvad betyder Coronasituationen for Byg til Vækst? Hvor lægger vi vores kræfter og ressourcer? Får den nye nationale bygge- og anlægsklynge betydning for Byg til Vækst?**

Indstilling: Input til næste bestyrelsesmøde 2021

Bestyrelsen ønsker, at man fortsætter samme strategi i 2021 som i 2020. Byg til Vækst skal ikke ud og opfinde alle mulige nye projekter. Udvikling og optimering af kerneområderne vil være fokuspunkter for 2021.

Pkt. 6 taget efterretning

7. **Byg til Vækst besøg hos Femern Belt Development og evt. samarbejde**

Formanden vil orientere om mødet den 5. oktober 2020.

Torben Knudsen fortalte om besøget. Resultatet af besøget er indtil videre, at Femern Belt Development ønsker, at Byg til Vækst kommer i det nye år på et af deres bestyrelsesmøder og holder oplæg. Desuden, aftales det, at de vil komme på besøg på Fyn.

Pkt. 7 taget til efterretning

8. **Byg til Vækst tovholdere oplever hindringer i den aktive beskæftigelsesindsats ved brugen af beskæftigelsesredskabet, privat løntilskud.**

Sagsfremstilling: En række af tovholdere har gjort os opmærksom på nedenstående udfordring.

Man oplever hindringer i den aktive beskæftigelsesindsats ved brugen af beskæftigelsesredskabet, privat løntilskud.

Om en ledig borger kan komme i job med løntilskud for at opnå kompetencer i forhold til den fremtidige beskæftigelse, afgøres af 3 forhold:

- Personligt berettiget i forhold til lovgivningen.
- Rimelighedskravet/forholdskravet som omhandler, hvor mange personer, der i støttet beskæftigelse yderligere kan beskæftiges.
- Merbeskæftigelseskravet hvor en nyansættelse med løntilskud holdes op imod virksomhedens ansatte i de seneste 12 mdr. forud for ansættelsen.

Gennemsnittet for de seneste 12 mdr. skal være mindre eller lig med antallet af fuldtidsansatte i den konkrete ansættelsesmåned.

Det er **merbeskæftigelseskravet der er udfordringen**.

Den nuværende ordning eller måden at håndtere den på er ny, og er indført pr. 01. januar.

Corona-omstændigheden og den længerevarende lukning af beskæftigelsesindsatsen har medvirket til, at man først nu reelt ser udfordringerne.

Byggebranchen har ofte i virksomheder med store bygge eller renoveringsprojekter en op- og nedgang i antal af ansatte.

I juli og august har det administrative system, som myndighederne anvender, vist en "fejl", da den angiveligt ikke tager højde for det forhold, at timelønnede får deres feriebetaling fra feriefonden og ikke direkte fra virksomheden.

Det fremgår så som om, at antallet af medarbejdere i virksomheden er faldet, uden at det er tilfældet.

Der hvor Byg til Vækst, jf. tovholderne ude på de enkelte Byg til Vækst byggepladser, kan møde udfordringen er derfor i længerevarende projekter med den samme hovedentreprenør.

F.eks. i forbindelse med store renoveringsopgaver med de almene bygherrer, hvor der kan forventes at komme en væsentlig størrelse af lokale unge ind i snusepraktik med efterfølgende løntilskud i op til 6 mdr. Disse unge er ofte af anden etnisk baggrund og kan have udfordringer eks. med sprog mm.

Målet er at bygge dem op til byggebranchen, ikke at de går ind og tager eksisterende job.

Der hvor Byg til Vækst snusepraktikanterne kan have længere vej til job eller uddannelse, er netop løntilskud et godt værktøj, ifølge vores tovholdere. Den ledige ville ikke kunne forstå, at tovholderen aftaler en plan med dem, som man måske ikke kan holde, efter de 4 ugers snusepraktik.

Kan man dispenseres fra merbeskæftigelseskravet i forhold til brugen af løntilskud? Kan en dispensering gælde i forbindelse med den boligsociale beskæftigelsesindsats? Det bør i givet fald gælde alle de inddragede virksomheder i forbindelse med ansættelser i relation til Byg til vækst byggepladser.

Uden en særregel kan det blive en noget nær umulig opgave mht. at løfte omtalte målgruppe videre.

Indstilling: Byg til Vækst og 3F Bygningsarbejderne har drøftet problemstillingen og indstiller til, at man politisk undersøger problemstillingen nærmere.

Problemet blev drøftet, men ifølge Odense Kommune, er lovgivningen klar på området. Det er vanskeligt at ændre på dette, da både Trepartaftalen og EU er en del

af forklaringen på, at loven er udformet således. Lovgivningen er på dette område desværre ikke tilpasset bygge- og anlægsbranchen.

Pkt. 8 blev taget til efterretning

9. Sekretariatet/pressen – nyt tilbud til jobcentrene: Byg til Vækst virtuel information direkte til de ledige

Byg til Vækst har produceret nye korte film målrettet eks. specifikke byggepladsprojekter. Filmene kan tovholderne frit anvende i dialogen med ledige eks. kan de sendes via e-Boks af myndigheden.

Byg til Vækst arbejder videre med tilbuddet, og opfordre tovholdere til at få produceret en aktuelle motivationsfilm via Byg til Vækst. Indsatsen indgår i Byg til Væksts generelle markedsføring- og kommunikationsarbejder.

Filmen blev vist og findes på www.bygtilvaekst.dk Byg til Vækst producere mere viral markedsføring i 2021 bl.a. sammen med tovholderne, som alle kan få produceret en lille film, som præsenterer dem og deres Byg til Vækst projekter i deres respektive kommuner.

Byg til Vækst har netop haft en flot artikel i Fyens Stiftende om indsatsen i Vollsmose: <https://fyens.dk/artikel/ledige-i-vollsmose-f%C3%A5r-arbejde-p%C3%A5-byggeplads-jeg-har-tvivlet-p%C3%A5-om-de-ville-dukke-op-efter-at-have-l%C3%A6st-deres-journal-men-de-kommer-og-overrasker>

Der kommer snart en artikel om FAB i Landsbyggefonden, hvor Byg til Vækst projekter som den i Fyrreparken og Korsløkken indgår.

Byg til Vækst har været i TV2 Fyn vedr. projektet på Nyt OUH.

Sekretariatet/personaleforhold: se bilag 4 – fortroligt notat

Sekretariatets habitus / personaleforhold

Foreningen er udfordret mht. paragraf 12 i Byg til Vækst Vedtægter jf. administrationsaftalen med Odense Kommune.

Indstilling: Sagen undersøges forsat af KL, Jura ved Odense Kommune og af sekretariatet og afventer til evt. næste bestyrelsesmøde

Måske kunne en tillægsaftale være løsningen. At indgå en aftale med KL, som koster 25.000 kr. årligt er ikke en god løsning, da foreningen allerede betaler for selvsamme ydelser til Odense Kommune via adm.aftalen med Odense Kommune. Sekretariatet vil undersøge det nærmere. Pkt. tages op igen ved næste bestyrelsesmøde, hvis der er nyt i sagen.

Sekretariatet holder flyttedag fra januar 2021 og får nye mindre, men bedre lokaler, forsat i Odin Havnepark på Lumbyvej i Odense.

Indstilling: pkt. 9 tages til efterretning

Pkt. 9 taget til efterretning

10. Eventuelt – Intet til pkt. 10

I ønskes alle en glædelig jul og et godt Nytår

Mange tak for jeres indsats og på gensyn i 2021

Bestyrelsesmødet den 24. november 2020 referat godkendt af

Formand for Byg til Vækst

Torben Knudsen, formand 3F Bygningsarbejderne Fyn

Næstformand for Byg til Vækst

Claus Larsen, direktør Ibensen & Larsen Holding

Bo Hansen

Borgmesterforum Fyn

Borgmester i Svendborg

Brian Dybro

Beskæftigelsesforum Fyn

Rådmand i Odense Kommune (BSF).

Erling Jensen
Formand, Dansk EI-forbund (Fyn)

Carsten Sørensen
Regionsmedlem, Region Syddanmark

Lars Bregnehøj
Direktør, Syddansk Erhvervsskole Odense-Vejle

Jens Pilholm
Direktør for Civica

Jesper Timming
Tekniq/Arbejdsgiverne
Næstformand for ELINSTALLATØRFORENINGEN FOR FYN
Direktør for Linde-EI A/S
